

Codice di condotta

La politica di Sonepar nel condurre affari e nel relazionarsi con i suoi collaboratori e con i partner commerciali è basata su forti valori fondanti, quali il rispetto e l'integrità.

Questi valori essenziali nonché la filosofia di Sonepar sono sempre stati incorporati nei principi operativi di lunga data di Sonepar e inclusi nella sua Struttura di governance che sostiene e promuove, oltre al rispetto di leggi e regolamenti, comportamenti onesti e, più in particolare, il fatto che, in caso di dubbi, ognuno è tenuto ad accertare la fattibilità, la conformità e l'ammissibilità delle proprie azioni.

Il presente **Codice di Condotta** di Sonepar e delle sue entità affiliate è una prosecuzione delle pratiche correnti e mira a sottolineare ulteriormente il livello di integrità che comporta, per ognuno di noi, l'affrontare un incremento delle disposizioni normative in materia di compliance. Il presente **Codice di Condotta** è basato inoltre, per espresso rinvio, congiuntamente alla struttura e ai manuali di Governance esistenti che sono già in vigore.

Oltre al richiamo degli impegni incluso nel presente documento, vengono aggiunte le Linee guida sulla Compliance (le "Linee guida") che costituiscono parte integrante del presente Codice di Condotta. Le Linee guida, organizzate per tema, il cui elenco è accluso, verranno aggiornate conformemente all'insorgere di nuove sfide e all'evoluzione delle normative

applicabili a Sonepar. In caso di discrepanze tra le disposizioni del presente Codice di Condotta e un codice locale, si applicheranno le norme più rigorose.

Le nostre responsabilità sono basate su impegni di conformità a:

- tutte le leggi, regolamenti e norme interne inerenti ed applicabili a Sonepar;
- le leggi vigenti in ciascun paese, in materia di concorrenza, anticorruzione e indebite pressioni, e controlli sulle importazioni ed esportazioni;
- le norme contabili appropriate, ivi comprese la verifica e la certificazione annuale delle scritture contabili e la tolleranza zero alle frodi;
- le leggi e normative che richiedono un piano di vigilanza per identificare e prevenire rischi di gravi violazioni dei diritti umani, di libertà fondamentali, della salute e sicurezza delle persone e dell'ambiente.

Il **Codice di Condotta** si applica a tutti i collaboratori in tutti i paesi in cui Sonepar è operativa. Tutti i collaboratori devono rispettare i principi contenuti nel presente documento e devono metterli in atto nelle loro attività lavorative quotidiane.

In caso di comprovata violazione del Codice di Condotta, misure disciplinari possono essere avviate nei confronti del collaboratore responsabile della violazione. Tali misure dovranno essere adeguate per essere conformi alle leggi locali.

In conformità alle attuali procedure, qualora dovesse sorgere qualsiasi domanda o un rischio di violazione del Codice di Condotta, il collaboratore dovrà rivolgersi al o informare il suo supervisore immediato o l'ufficio legale, il team di compliance, i controlli interni, l'audit o risorse umane.

Introduzione di una procedura per la segnalazione di illeciti e irregolarità.

Un collaboratore che agisce in buona fede e in maniera disinteressata non può essere soggetto ad alcuna sanzione o a provvedimenti discriminatori o disciplinari motivati dalla sua segnalazione della violazione.

Marie-Christine Coisne-Roquette
Presidente di Sonepar SAS

Per qualsiasi domanda, si prega di contattare il Sig. Paul Trudel, Responsabile per la Compliance del Gruppo: chiefcomplianceofficer@sonepar.com



dicembre 2017



sonepar

• Passion
for your
business

25 rue d'Astorg
75008 Paris – France
Tél. : +33 (0)1 58 44 13 12

www.sonepar.com