

# Codice di condotta

## Linee guida sulla compliance

# INDICE

- 3            DIVIETO DI CORRUZIONE  
              E DI INDUZIONE INDEBITA
  
- 6            PROCEDURE DI CONTROLLO  
              CONTABILE
  
- 7            CONCORRENZA LEALE
  
- 8            NORMATIVE SULLE ESPORTAZIONI  
              E SULLE IMPORTAZIONI

# DIVIETO DI CORRUZIONE E DI PRESSIONI INDEBITE

Sonepar vieta formalmente qualsiasi forma, diretta o indiretta, di corruzione e di pressioni indebite.

## CORRUZIONE

Per corruzione si intende l'atto di offrire, promettere, autorizzare o concedere direttamente o indirettamente un vantaggio indebito (inteso qui nel senso più ampio del termine) a una persona che svolge una funzione pubblica o privata, affinché compia o si astenga dal compiere un'azione che rientra direttamente o indirettamente nell'ambito delle sue competenze. La corruzione comprende inoltre l'attività mediante cui una persona, che svolge una funzione pubblica o privata, sollecita o accetta un vantaggio indebito al fine di compiere o astenersi dal compiere un'azione che rientra direttamente o indirettamente nell'ambito delle sue competenze.

La corruzione è vietata nel settore pubblico e privato.

La corruzione viene descritta come:

- attiva se percepita dal punto di vista del corruttore: ciò significa offrire un vantaggio a una persona/impresa privata/impresa statale o ente pubblico per ottenere il compimento o il mancato compimento di un'azione che rientra nel ruolo del destinatario;

- passiva se percepita dal punto di vista del corrotto: ciò significa una persona/impresa privata/impresa statale o ente pubblico che chiede o accetta un vantaggio al fine di compiere o astenersi dal compiere un'azione che rientra nell'ambito delle competenze del destinatario della tangente.

La corruzione può essere diretta o indiretta (ovvero condotta tramite terzi quali agenti, consulenti, procacciatori d'affari, intermediari commerciali, ecc.).

La corruzione deriva dal semplice atto di offrire o cercare un vantaggio, indipendentemente dal fatto che il vantaggio venga effettivamente concesso o accettato, e che l'azione prevista venga eseguita o meno.

## INDUZIONE INDEBITA

L'induzione indebita è un comportamento vietato simile alla corruzione. Tuttavia, lo scopo non è quello di ottenere il compimento o il mancato compimento di una determinata azione, ma quello di indurre un abuso di influenza reale o presunta al fine di ottenere da un'autorità pubblica o da un ufficio pubblico privilegi, lavoro, contratti o qualsiasi altra decisione o situazione vantaggiosa.

Come nel caso della corruzione, l'induzione indebita viene descritto come:

- attivo se praticato da una persona che offre un vantaggio di qualsiasi natura a un'altra persona di un ufficio pubblico o a titolo privato, qualora quest'ultima eserciti un'influenza effettiva o presunta su autorità pubbliche o su funzionari, al fine di ottenere da tali autorità o funzionari vantaggi o favori di qualsiasi natura;
- passivo se praticato da una persona di un ufficio pubblico o a titolo privato che asserisce di esercitare un'influenza effettiva o presunta e cerca o accetta un vantaggio di qualsiasi natura per ottenere vantaggi o favori di qualsiasi tipo per un'altra persona, dove si presume che i vantaggi o i favori vengano dispensati dalle autorità pubbliche.

La maggior parte dei Paesi possiede le proprie leggi anticorruzione. In Francia, è la legge Sapin II, applicabile a Sonepar e alle sue sussidiarie a livello mondiale.

## REGALI E INTRATTENIMENTI

I gesti di cordialità da parte di collaboratori di Sonepar o nei loro confronti devono essere rigorosamente limitati e ragionevoli al fine di evitare che tali collaboratori traggano dei vantaggi personali legati alla loro posizione all'interno di Sonepar.

Tali benefici includono regali e intrattenimenti (eccetto quelli di modesto valore), viaggi per motivi non lavorativi, prestiti senza interessi a o da partner commerciali, la concessione di un numero eccessivo di articoli promozionali e qualsiasi altro vantaggio che possa essere considerato come spropositato, non ragionevole o inopportuno. Le prassi commerciali locali in materia di regali e intrattenimenti non possono prevalere sulle linee guida anticorruzione di Sonepar.

## PAGAMENTO DI INCENTIVI ILLECITI

Consiste in un pagamento, seppur di importo ridotto, corrisposto ad un funzionario pubblico al fine di facilitare la procedura relativa ad un servizio di cui il titolare ha in ogni caso legalmente diritto. Tali pagamenti sono vietati. I pagamenti ai funzionari pubblici sono vietati in qualsiasi circostanza.

## USO DI INTERMEDIARI / AGENTI

Sonepar vieta il reclutamento e l'assunzione di intermediari o agenti (i quali potrebbero agire, ad esempio, da collegamento tra Sonepar e i suoi clienti) che favoriscano pratiche corrotte. Pertanto, prima di ricorrere a tali intermediari o agenti, bisognerà condurre idonee verifiche per valutarne il rischio prima di trovarsi di fronte a episodi di corruzione.

## CONFLITTO DI INTERESSI

I collaboratori devono agire sempre nei migliori interessi di Sonepar e devono evitare situazioni in cui i propri interessi personali, o quelli di membri della propria famiglia o di amici, possano entrare in conflitto con i loro obblighi nei confronti di Sonepar.

I collaboratori devono essere in condizione di prendere decisioni corrette e imparziali. È severamente proibito quanto segue:

- utilizzare la propria posizione o influenza per ottenere vantaggi personali impropri;
- utilizzare informazioni riservate di Sonepar per ottenere benefici personali;
- trarre vantaggio da informazioni interne di Sonepar per ottenere benefici personali;
- detenere un interesse in un'azienda terza che intrattiene rapporti d'affari con Sonepar qualora esista la possibilità per il collaboratore di ottenere un trattamento privilegiato.

## PROCEDURE DI CONTROLLO CONTABILE

Sonepar è soggetta a normative e requisiti contabili che la obbligano a registrare accuratamente e fedelmente tutte le attività e le passività dell'azienda, insieme a tutte le sue operazioni commerciali. Sonepar tiene i propri libri e registri contabili conseguentemente e i suoi bilanci vengono verificati e certificati annualmente da parte di una società di revisione contabile indipendente.

Tutti i collaboratori di Sonepar devono contribuire alla preparazione e registrazione di informazioni finanziarie accurate e puntuali al fine di evitare episodi di corruzione e di illecite pressioni.

Il team di Audit Interno di Sonepar fornisce assistenza al team di Controlli Interni di Sonepar nel raggiungimento di tali obiettivi.

Tutti i collaboratori di Sonepar devono mettere in pratica e registrare tutte le transazioni commerciali in modo da permettere alla dirigenza di Sonepar di generare rendiconti finanziari accurati e puntuali.

# CONCORRENZA LEALE

Il Gruppo Sonepar conduce i suoi affari in modo trasparente e leale, rispetta i principi della libera concorrenza e richiede ai suoi collaboratori di conformarsi rigorosamente a tutte le leggi e normative vigenti in materia di concorrenza in tutti i Paesi in cui opera. Lo scopo delle leggi sulla concorrenza è quello di promuovere la concorrenza leale a beneficio dei clienti. In Sonepar prendiamo molto sul serio i nostri obblighi derivanti da tali leggi.

## NORME OBBLIGATORIE

Tutti i collaboratori devono relazionarsi in modo corretto e imparziale con tutti i clienti e fornitori e devono rispettare le seguenti norme:

- richiedere un parere prima di agire tramite colloqui, via email, messaggi di testo o altra modalità di comunicazione.
- Competere sempre in modo determinato, indipendente e leale.
- stabilire i prezzi e le condizioni di vendita in modo autonomo, tenendo conto dei costi di produzione, i costi correlati, i servizi aggiuntivi, le richieste del cliente e le condizioni del mercato.
- non stipulare alcun accordo o intesa né discutere con alcun concorrente con riguardo a prezzi e ripartizione di clienti, fornitori, territori o contratti.

- evitare tutti i rapporti di affari superflui, di natura formale o informale, con concorrenti.
- astenersi dal discutere questioni delicate con concorrenti, quali, ad esempio, prezzi, sconti e ripartizione di clienti, fornitori o territori.
- astenersi dal condividere informazioni aziendali riservate in occasione di riunioni di associazioni di categoria.
- astenersi dal prendere misure destinate a proibire ai concorrenti di entrare in un mercato.
- utilizzare solo informazioni di pubblico dominio sui concorrenti.
- non condividere con un cliente i prezzi e le condizioni offerti ad altri clienti.

## ABUSO DI POSIZIONE DOMINANTE

Qualsiasi azienda in possesso di una quota di mercato significativa (oltre il 30- - 35%) può essere considerata detenere una “posizione dominante” rispetto ai propri concorrenti, e deve perciò astenersi dallo stabilire politiche di prezzo eccessive o discriminatorie, nonché condizioni di vendita che sortiscano l’effetto di precludere il mercato ai concorrenti.

## SANZIONI

Le autorità garanti della concorrenza e del mercato possono imporre multe ingenti e periodi di detenzione per la violazione delle leggi sulla concorrenza, sia all'azienda che ai suoi dipendenti, i quali possono essere soggetti a misure disciplinari.

## NORMATIVE SULLE ESPORTAZIONI E SULLE IMPORTAZIONI

Sonepar intrattiene rapporti d'affari con partner commerciali in tutto il mondo ed è pertanto soggetta a varie leggi e normative sul controllo dell'esportazione/importazione di prodotti venduti ai propri clienti o acquistati dai propri fornitori.

I prodotti venduti da Sonepar tramite esportazione o importazione da/verso il paese di provenienza possono essere soggetti a restrizioni commerciali.

Le barriere commerciali potrebbero riguardare la tipologia dei prodotti, il Paese di origine dei prodotti, il Paese di destinazione dei prodotti, l'uso finale dei prodotti o l'utente finale dei prodotti.

È della massima importanza per i collaboratori Sonepar attenersi ai precetti sulle esportazioni e le importazioni e alle norme interne di Sonepar applicabili nel Paese dove vengono realizzati i servizi.

Per ogni chiarimento è possibile contattare Paul Trudel, Chief Compliance Officer di Gruppo: [chiefcomplianceofficer@sonepar.com](mailto:chiefcomplianceofficer@sonepar.com)

Dicembre 2017

25 rue d'Astorg  
75008 Paris – France  
Tél. : +33 (0)1 58 44 13 12

[www.sonepar.com](http://www.sonepar.com)

